



## Les salariés et la grève

Avril 2018

sondage réalisé par  pour

**CLUB  
MEDIA RH** com

# METHODOLOGIE & NOTES DE LECTURE

Bva

# Méthodologie



Recueil

Enquête réalisée par l'institut BVA par **Internet**, du **13 au 19 avril 2018**.



Echantillon

Echantillon de **1005 salariés du secteur public et du secteur privé**. Cet échantillon est représentatif de la population salariée française.

La représentativité de l'échantillon salarié a été assurée par la méthode des quotas, appliquée aux variables suivantes : sexe, âge, profession, secteur privé/public, Ile de France/province et taille d'entreprise.

# PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Bva

# Principaux enseignements

## Un tiers des salariés français affirme avoir déjà fait grève au cours de sa carrière professionnelle

16% des salariés déclarent avoir fait grève une fois et 17% indiquent avoir fait grève plus d'une fois. 67% des salariés n'ont jamais fait grève. Sans surprise, les salariés âgés de plus de 50 ans affirment davantage avoir déjà fait grève (48%) que les salariés âgés de 15 à 29 ans (19%) et les salariés âgés de 30 à 39 ans (27%). Les professions intermédiaires sont nettement plus grévistes que les cadres (40% contre 26%). Notons enfin que la pratique de la grève est nettement plus présente au sein des entreprises de plus de 500 salariés (39%) et au sein du secteur public (51%).

## Le refus de faire la grève s'explique avant tout par l'absence de sujet, mais aussi pour des raisons économiques ou de convictions

Les salariés qui n'ont jamais fait grève l'expliquent en premier lieu par le fait qu'ils n'ont jamais été confrontés à des insatisfactions ou problèmes (44%), qu'ils ne voulaient pas perdre d'argent (30%) ou qu'ils considèrent que ce n'est pas la bonne solution pour résoudre les problèmes (29%). Les cadres sont plus nombreux à indiquer n'avoir jamais été confrontés à des insatisfactions majeures (53%) ou à s'opposer à la grève pour des raisons de convictions (38%). A l'inverse, les employés qui n'ont jamais fait grève le justifient davantage par la crainte d'une baisse de leurs revenus (35%).

## Les salariés grévistes indiquent avoir fait grève autant par solidarité avec leurs collègues que pour obtenir gain de cause

40% des salariés grévistes expliquent avoir fait grève par solidarité avec leurs collègues. Cette justification est davantage donnée par les employés (44%) que par les cadres (27%). Ces derniers expliquent davantage avoir fait grève car ils n'avaient pas peur pour leur emploi et ne craignaient pas de perdre de l'argent (51% contre 31% pour l'ensemble des salariés). Les salariés grévistes mettent aussi en avant le fait que les négociations dans l'entreprise et les représentants du personnel n'ont pas suffi à régler le conflit (37%). Cette raison est plus particulièrement avancée par les salariés qui appartiennent aux entreprises de plus de 50 salariés.

## Pour près d'un salarié sur deux, la grève concernait la rémunération et les avantages sociaux

47% des salariés grévistes indiquent que la grève concernait leur rémunération ou leurs avantages sociaux. Un tiers d'entre eux ont expliqué aussi avoir fait grève pour une raison liée à leurs conditions de travail (33%). Dans une moindre mesure, ils expliquent aussi que cette grève concernait une loi contre laquelle ils souhaitaient se mobiliser (26%), qu'il s'agissait d'une grève en solidarité avec d'autres grévistes (21%) ou qu'elle concernait la sauvegarde de l'emploi dans leur entreprise (21%).

## La grève est perçue par les salariés français comme un mode de résolution des conflits en ultime recours, l'expression d'un échec

80% des salariés français estiment que la grève est un ultime recours en cas d'échec des négociations et seulement 40% pensent que c'est le meilleur moyen pour obtenir satisfaction. Cette opinion est plus présente chez les employés (47%), les ouvriers (48%) et les salariés du public (48%).

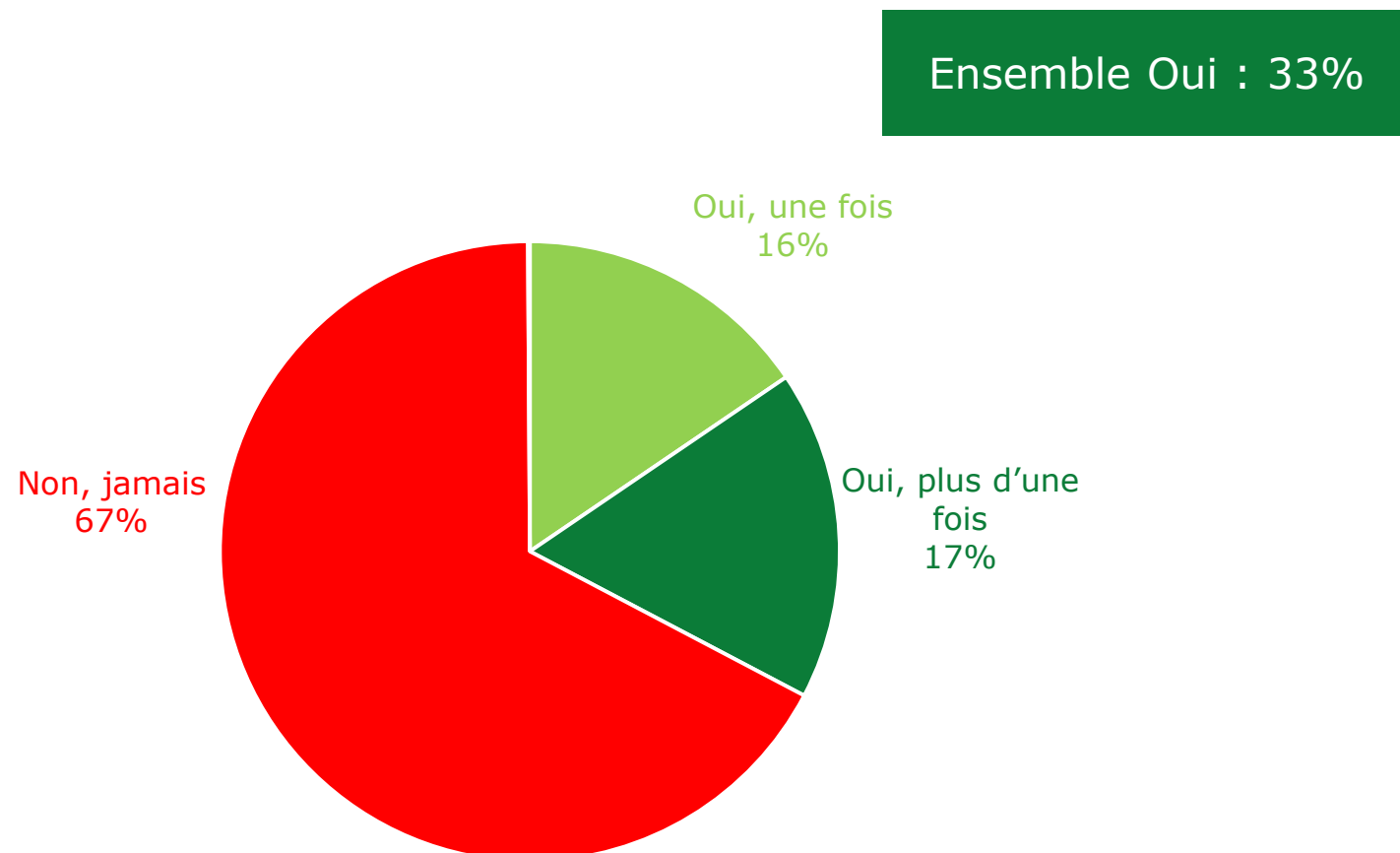
# RESULTATS DETAILLES



# Un tiers des salariés indique avoir déjà fait grève

Avez-vous déjà exercé votre droit de grève au moins un jour dans votre carrière professionnelle ?

Base : Ensemble salariés (1005)





# Résultats détaillés

**Avez-vous déjà exercé votre droit de grève au moins un jour dans votre carrière professionnelle ?**

Base : Ensemble salariés (1005)

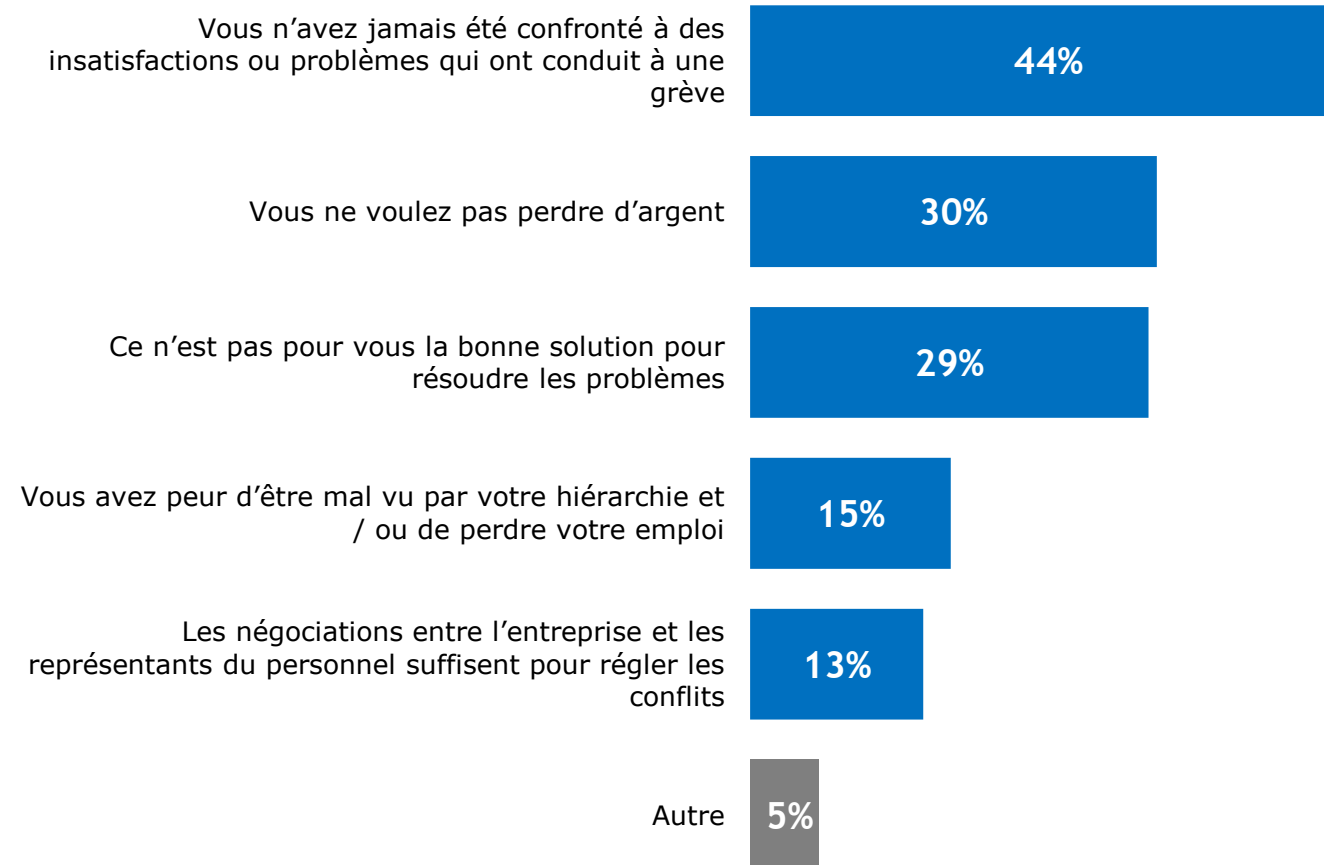
	Sexe			Age				CSP				Régions		Taille d'entreprise				Secteur d'activité	
	Total	Homme	Femme	15-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ile de France	Province	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	500 salariés et plus	Secteur privé	Secteur public
Ensemble Oui	33%	37%	28%	19%	27%	32%	48%	26%	40%	30%	33%	31%	33%	12%	15%	23%	39%	25%	51%
Oui, une fois	16%	16%	14%	14%	12%	15%	20%	15%	15%	16%	16%	17%	15%	8%	9%	14%	16%	13%	22%
Oui, plus d'une fois	17%	21%	14%	5%	15%	17%	28%	11%	25%	14%	17%	14%	18%	4%	6%	9%	23%	12%	29%
Non, jamais	67%	63%	72%	81%	73%	68%	52%	74%	60%	70%	67%	69%	67%	87%	85%	77%	61%	75%	49%



# Les salariés qui n'ont jamais fait grève l'expliquent principalement par le fait qu'ils n'ont pas été confrontés à un problème le nécessitant

## Pour quelle(s) raison(s) n'avez-vous pas exercé votre droit de grève ?

Base : salariés qui n'ont pas exercé leur droit de grève (675)



# Résultats détaillés

## Pour quelle(s) raison(s) n'avez-vous pas exercé votre droit de grève ?

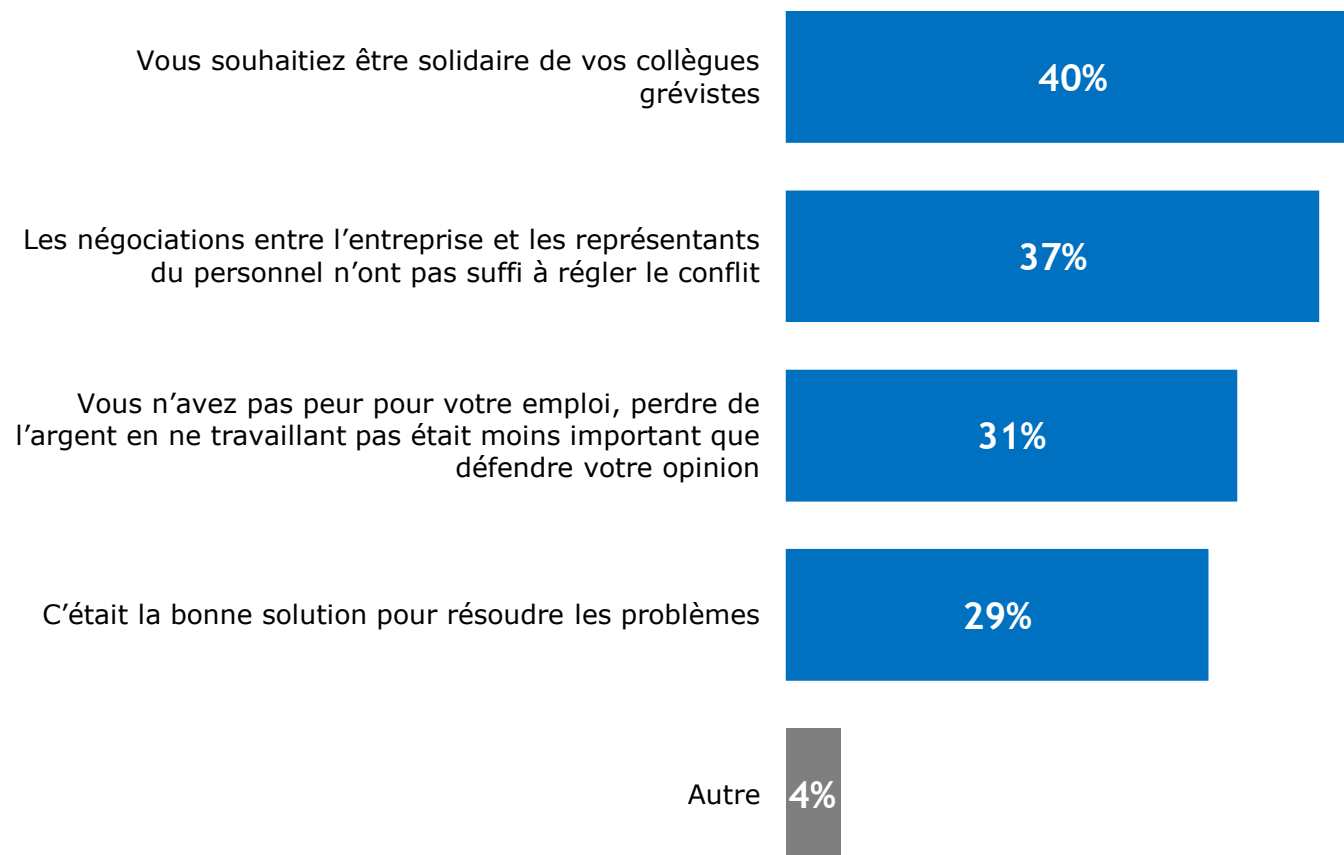
Base : salariés qui n'ont pas exercé leur droit de grève (675)

	Sexe		Age				CSP				Régions		Taille d'entreprise				Secteur d'activité		
	Total	Homme	Femme	15-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ile de France	Province	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	500 salariés et plus	Secteur privé	Secteur public
Vous n'avez jamais été confronté à des insatisfactions ou problèmes qui ont conduit à une grève	44%	41%	46%	51%	49%	34%	42%	53%	41%	41%	43%	44%	44%	42%	50%	54%	43%	46%	35%
Vous ne voulez pas perdre d'argent	30%	27%	32%	36%	31%	30%	21%	13%	36%	35%	30%	24%	32%	24%	25%	31%	29%	27%	40%
Ce n'est pas pour vous la bonne solution pour résoudre les problèmes	29%	36%	23%	20%	30%	29%	38%	38%	30%	26%	25%	32%	29%	27%	25%	23%	34%	28%	32%
Vous avez peur d'être mal vu par votre hiérarchie et / ou de perdre votre emploi	15%	12%	17%	14%	16%	17%	12%	19%	16%	15%	9%	14%	15%	14%	17%	11%	19%	16%	11%
Les négociations entre l'entreprise et les représentants du personnel suffisent pour régler les conflits	13%	15%	11%	9%	13%	14%	15%	14%	10%	10%	19%	15%	12%	14%	11%	10%	16%	14%	10%

# Les salariés grévistes indiquent avoir fait grève autant par solidarité avec leurs collègues que pour obtenir gain de cause

**Pour quelle(s) raison(s) avez-vous fait grève ?**

*Base : salariés qui ont fait grève (329)*



# Résultats détaillés

## Pour quelle(s) raison(s) avez-vous fait grève ?

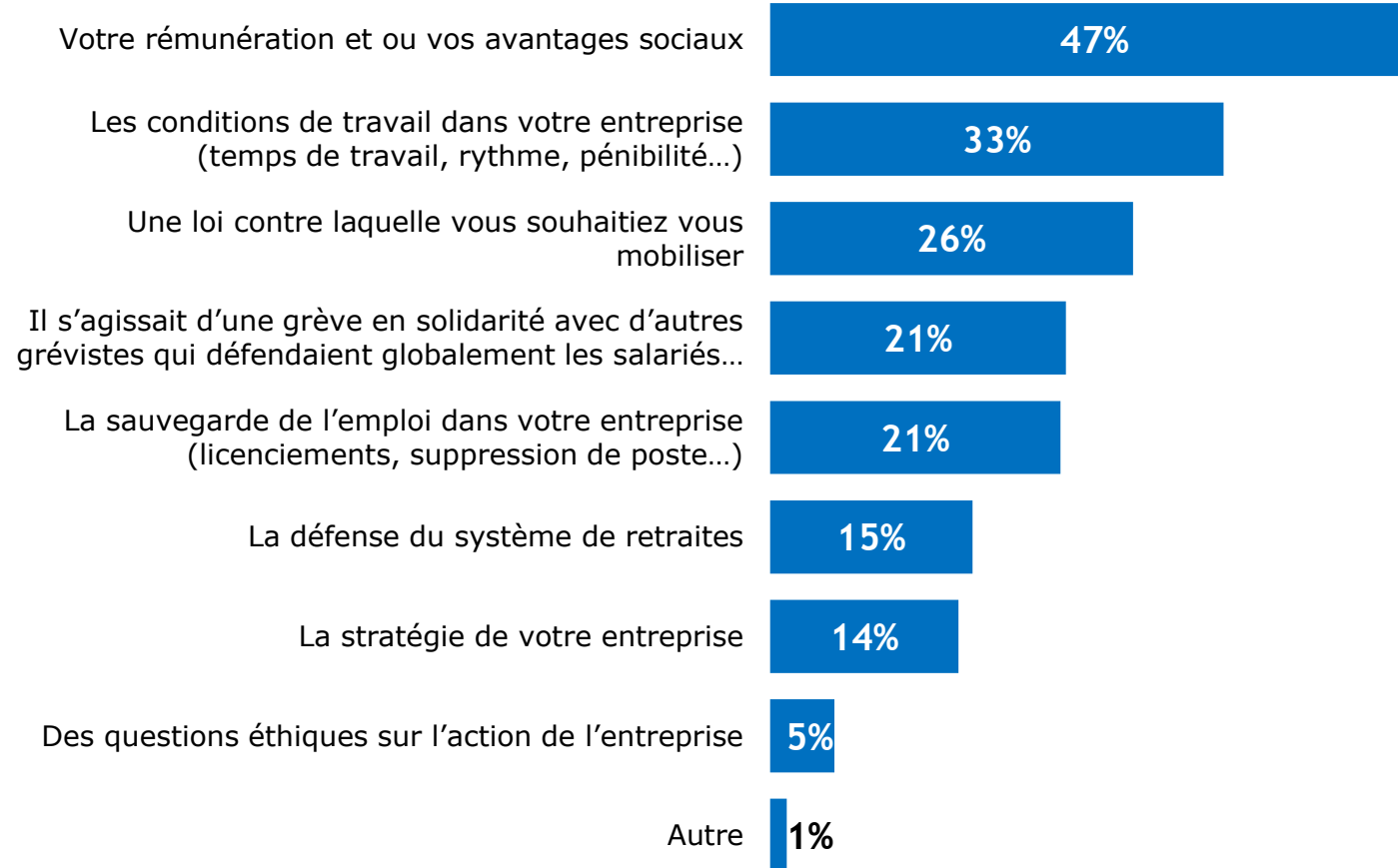
Base : salariés qui ont fait grève (329)

	Sexe		Age				CSP				Régions		Taille d'entreprise				Secteur d'activité		
	Total	Homme	Femme	15-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ile de France	Province	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	500 salariés et plus	Secteur privé	Secteur public
Vous souhaitez être solidaire de vos collègues grévistes	40%	41%	39%	44%	46%	30%	42%	27%	43%	44%	38%	33%	42%	34%	44%	38%	36%	37%	44%
Les négociations entre l'entreprise et les représentants du personnel n'ont pas suffi à régler le conflit	37%	40%	33%	39%	42%	37%	35%	27%	33%	40%	46%	36%	38%	14%	33%	50%	48%	44%	28%
Vous n'avez pas peur pour votre emploi, perdre de l'argent en ne travaillant pas était moins important que défendre votre opinion	31%	33%	29%	18%	28%	37%	33%	51%	32%	25%	26%	38%	30%	24%	20%	18%	32%	26%	39%
C'était la bonne solution pour résoudre les problèmes	29%	34%	24%	22%	33%	31%	29%	13%	28%	27%	45%	26%	30%	29%	24%	37%	32%	33%	25%

# Pour près d'un salarié gréviste sur deux, la grève concernait la rémunération et les avantages sociaux

## Et cette grève concernait... ?

Base : salariés qui ont fait grève (329)



# Résultats détaillés

## Et cette grève concernait... ?

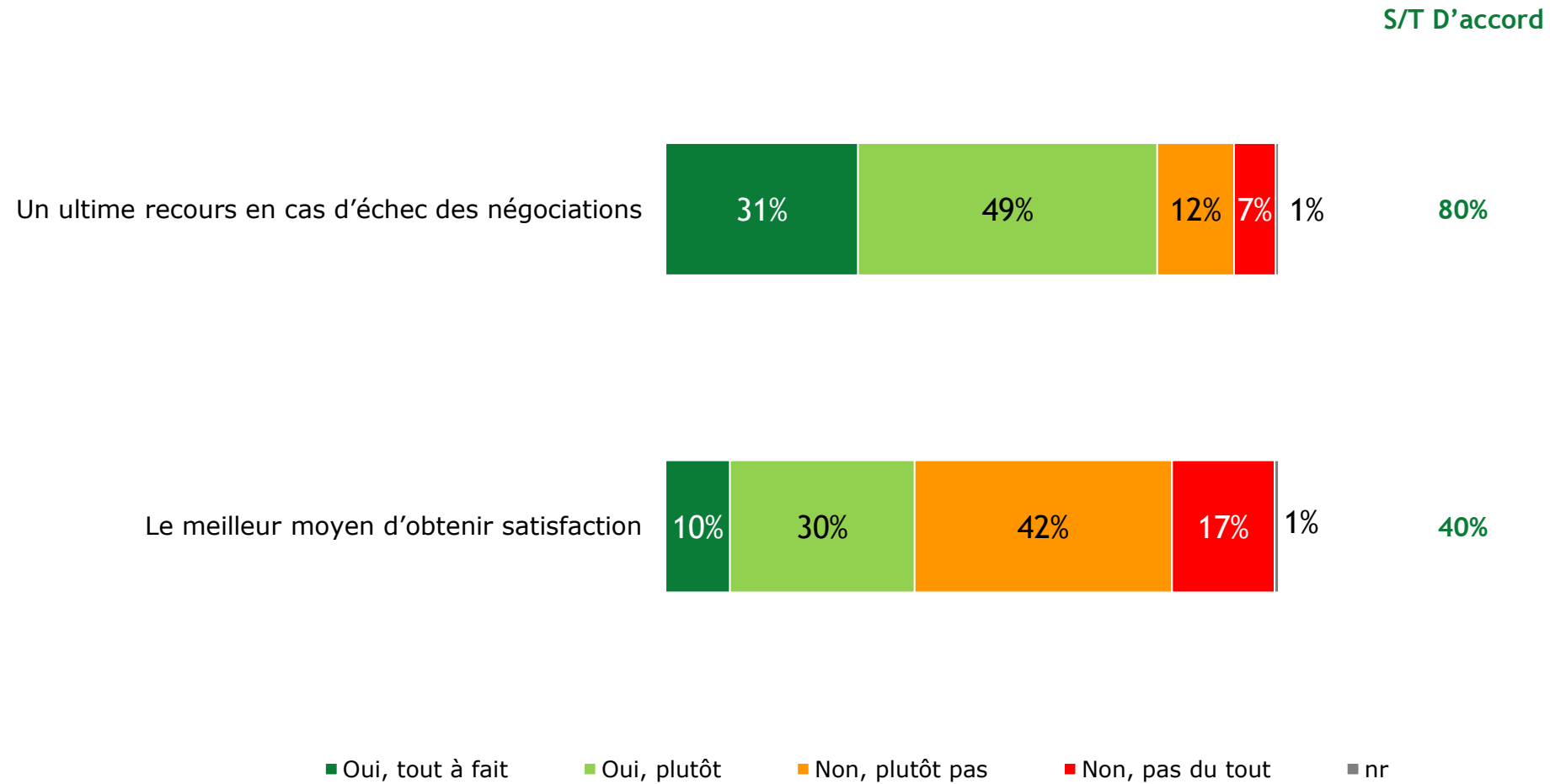
Base : salariés qui n'ont pas fait grève (329)

	Sexe			Age				CSP				Régions		Taille d'entreprise				Secteur d'activité	
	Total	Homme	Femme	15-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ile de France	Province	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	500 salariés et plus	Secteur privé	Secteur public
Votre rémunération et ou vos avantages sociaux	47%	51%	40%	40%	43%	51%	48%	40%	44%	41%	60%	46%	47%	35%	43%	66%	51%	53%	38%
Les conditions de travail dans votre entreprise (temps de travail, rythme, pénibilité...)	33%	35%	29%	45%	37%	29%	29%	31%	37%	32%	27%	37%	32%	27%	35%	23%	33%	32%	33%
Une loi contre laquelle vous souhaitiez vous mobiliser	26%	23%	30%	29%	35%	27%	20%	29%	35%	24%	14%	24%	27%	28%	24%	15%	22%	20%	34%
Il s'agissait d'une grève en solidarité avec d'autres grévistes qui défendaient globalement les salariés ou les services publics	21%	20%	23%	28%	23%	21%	19%	17%	21%	21%	25%	24%	21%	34%	12%	14%	16%	16%	28%
La sauvegarde de l'emploi dans votre entreprise (licenciements, suppression de poste...)	21%	21%	21%	16%	27%	16%	22%	9%	20%	26%	22%	21%	21%	31%	18%	19%	22%	20%	22%
La défense du système de retraites	15%	14%	15%	10%	11%	13%	19%	21%	15%	13%	12%	11%	16%	10%	16%	4%	12%	10%	20%
La stratégie de votre entreprise	14%	15%	11%	11%	18%	10%	14%	12%	16%	13%	12%	19%	12%	7%	5%	18%	19%	16%	10%
Des questions éthiques sur l'action de l'entreprise	5%	4%	5%	7%	5%	-	7%	8%	2%	9%	-	9%	4%	-	5%	8%	3%	5%	5%

# La grève est perçue par les salariés comme étant un mode de résolution des conflits en ultime recours

## La grève c'est selon vous... ?

Base : Ensemble salariés (1005)





# Résultats détaillés

## La grève c'est selon vous... ?

Base : Ensemble salariés (1005)

	Sexe			Age				CSP				Régions		Taille d'entreprise				Secteur d'activité	
	Total	Homme	Femme	15-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ile de France	Province	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	500 salariés et plus	Secteur privé	Secteur public
Un ultime recours en cas d'échec des négociations	80%	79%	81%	78%	82%	75%	84%	82%	80%	80%	80%	81%	80%	73%	78%	81%	82%	78%	84%
Le meilleur moyen d'obtenir satisfaction	40%	41%	41%	44%	34%	43%	42%	24%	37%	47%	48%	37%	42%	38%	39%	38%	39%	38%	48%



Lancé en mars 2001, le site [mediarh.com](http://mediarh.com) donne la parole aux entreprises qui recrutent. Postes à pourvoir, profils, carrières, opportunités... Chaque jour, DRH ou managers expriment leurs besoins en termes d'emploi.

Bien plus qu'un job board et au delà d'une simple petite annonce, [mediarh.com](http://mediarh.com) développe un concept de mise en relation unique et exclusif à destination de candidats qui sont véritablement "à la recherche de leur futur employeur" et d'entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, qui souhaitent "*valoriser leur marque employeur*", en partenariat avec de grands médias écrits et de l'audiovisuel (BFM BUSINESS radio, BFM BUSINESS TV et DIRECT MATIN.).

Pour toutes questions : [info@mediarh.com](mailto:info@mediarh.com)