



Les salariés et l'entretien annuel d'évaluation

Mars 2018

sondage réalisé par  pour

**CLUB
MEDIA RH** com

METHODOLOGIE & NOTES DE LECTURE

Bva

Méthodologie



Recueil

Enquête réalisée par l'institut BVA par **Internet**, du **15 au 19 mars 2018**.



Echantillon

Echantillon de **1002 salariés** représentatif de la population salariée française.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas, appliquée aux variables suivantes : **sexe**, **âge**, **profession**, **secteur d'activité**, **taille d'entreprise** et **région d'habitation**.

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Bva

Principaux enseignements

Seulement 6 salariés sur 10 ont eu un entretien annuel d'évaluation au cours de l'année écoulée

57% des salariés ont passé cet entretien avec leur supérieur hiérarchique et 4% avec un membre de l'équipe ressources humaines. A noter, la pratique de l'entretien annuel d'évaluation est beaucoup plus répandue au sein du secteur public : 78% des salariés indiquent avoir eu un entretien avec leur manager au cours de l'année écoulée contre seulement 49% des salariés du privé. Relevons également que les cadres et les professions intermédiaires indiquent davantage que les employés et les ouvriers avoir eu un entretien annuel avec leur manager (78% et 71% contre 49% et 36%).

L'exercice de l'entretien annuel d'évaluation est jugé intéressant et utile par une majorité de salariés

Plus d'un salarié sur deux ayant eu un entretien au cours de l'année écoulée estime qu'il s'agit d'un moment intéressant (60%) et utile (57%). Ils sont en revanche moins nombreux à penser qu'il s'agit d'un moment motivant. Seulement 1/3 d'entre eux pense que l'entretien annuel d'évaluation constitue un moment stressant (33%). A noter, cet exercice est plus anxiogène pour les salariés les plus jeunes (69% des 18-24 ans estiment qu'il constitue un moment stressant) et pour les femmes (42%).

L'entretien annuel d'évaluation apparaît comme un moment privilégié pour faire le bilan de l'année écoulée sans pour autant être le moment privilégié pour évoquer la question de la rémunération dans la majorité des cas

8 salariés sur 10 ayant eu un entretien estiment qu'il a permis de faire un bilan objectif de leur année (80%). Ils estiment aussi largement que cet entretien a permis d'évoquer leurs souhaits en matière de formation et de développement des compétences (73%), de faire ressortir leurs compétences (72%) ou encore d'avoir un échange constructif (70%). 2/3 des salariés pensent également qu'il a permis de définir des objectifs pertinents et atteignables (66%). En revanche, les salariés déclarent que le plus souvent il n'a permis/ou ne permet pas d'évoquer une évolution de carrière (55%) et les questions financières (31%).

Plus d'un salarié sur deux estime que l'entretien annuel d'évaluation est important pour eux

Au final, 58% des salariés estiment que l'entretien annuel d'évaluation est important pour eux. Les 25-34 ans (65%), les cadres (65%) et les salariés du privé (61%) accordent plus d'importance à cet exercice.

RESULTATS DETAILLES

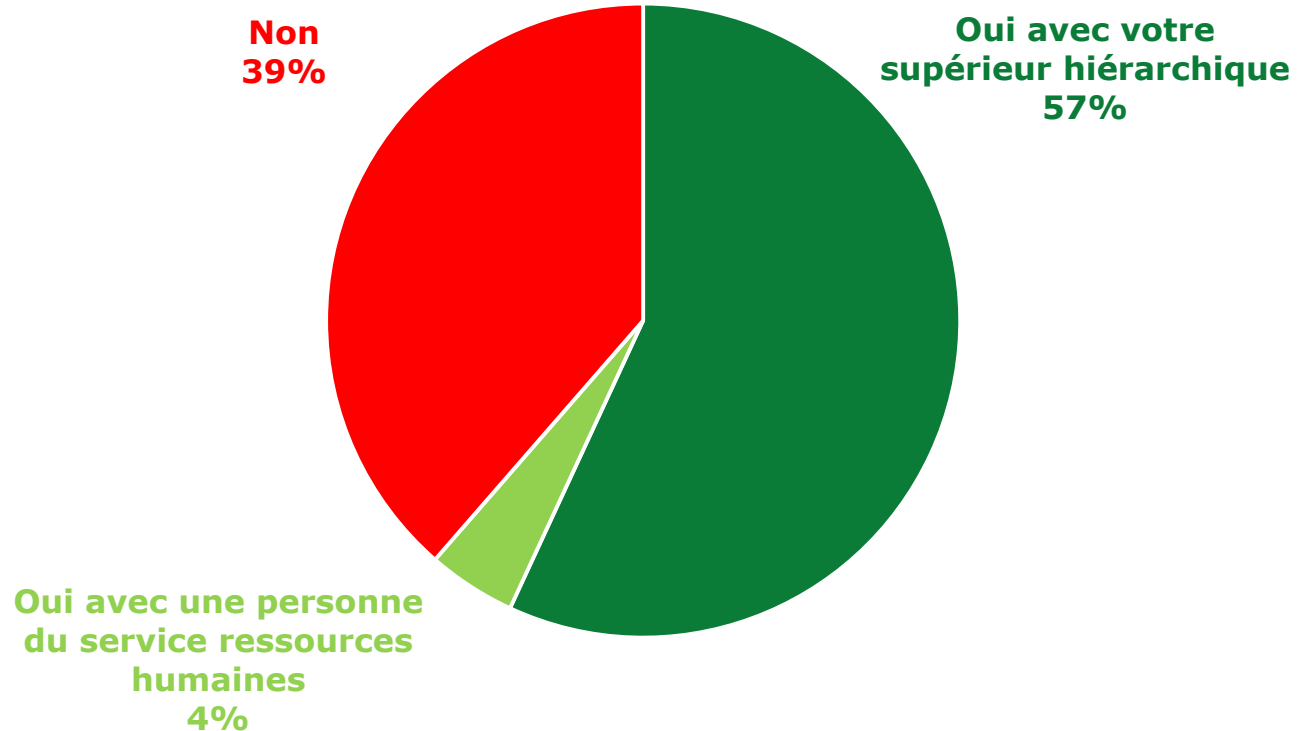


Seulement 6 salariés sur 10 ont eu un entretien annuel d'évaluation au cours de l'année écoulée

Au cours de l'année écoulée, avez-vous eu un entretien annuel d'évaluation ?

Base : Ensemble salariés (1002)

Ensemble Oui :
61%



Résultats détaillés

Au cours de l'année écoulée, avez-vous eu un entretien annuel d'évaluation ?

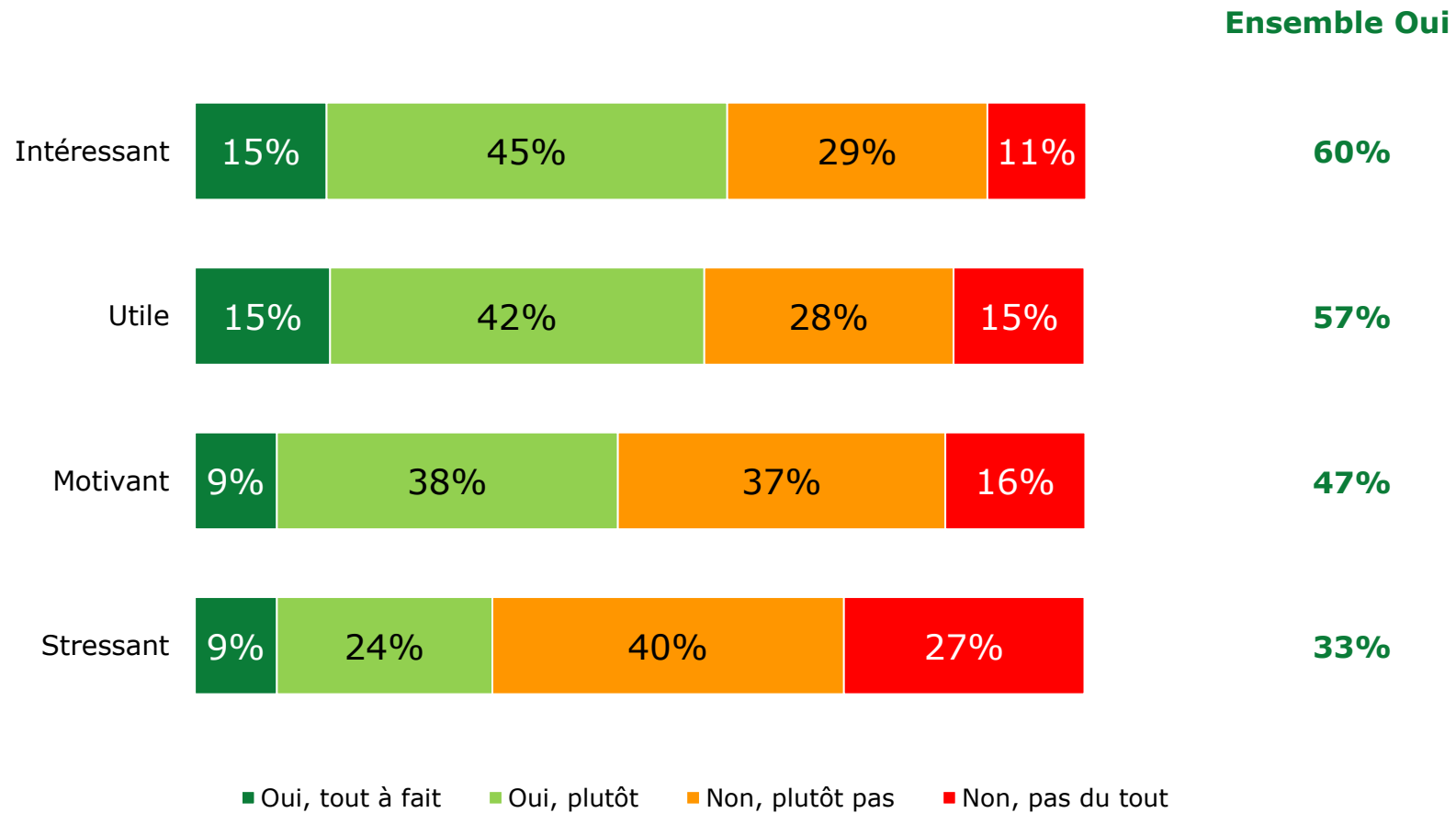
Base : Ensemble salariés (1002)

	Sexe			Age				CSP				Secteur		Taille d'entreprise				
	Total	Homme	Femme	18 à 24 ans	25 à 34 ans	35 à 49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Secteur privé	Secteur public	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	De 500 à 999 salariés	1000 salariés et plus
Oui avec votre supérieur hiérarchique	57%	57%	56%	41%	50%	62%	58%	78%	71%	49%	36%	49%	78%	20%	30%	51%	45%	69%
Oui avec une personne du service ressources humaines	4%	5%	4%	10%	6%	5%	2%	3%	4%	5%	6%	5%	4%	5%	7%	8%	2%	3%
Non	39%	38%	40%	49%	44%	33%	40%	19%	25%	46%	58%	46%	18%	75%	63%	41%	53%	28%

Cet exercice est jugé intéressant et utile par une majorité de salariés qui l'ont effectué

Et diriez-vous que l'entretien annuel d'évaluation constitue pour vous un moment...?

Base : salariés qui ont eu un entretien (614)



Résultats détaillés

Et diriez-vous que l'entretien annuel d'évaluation constitue pour vous un moment...?

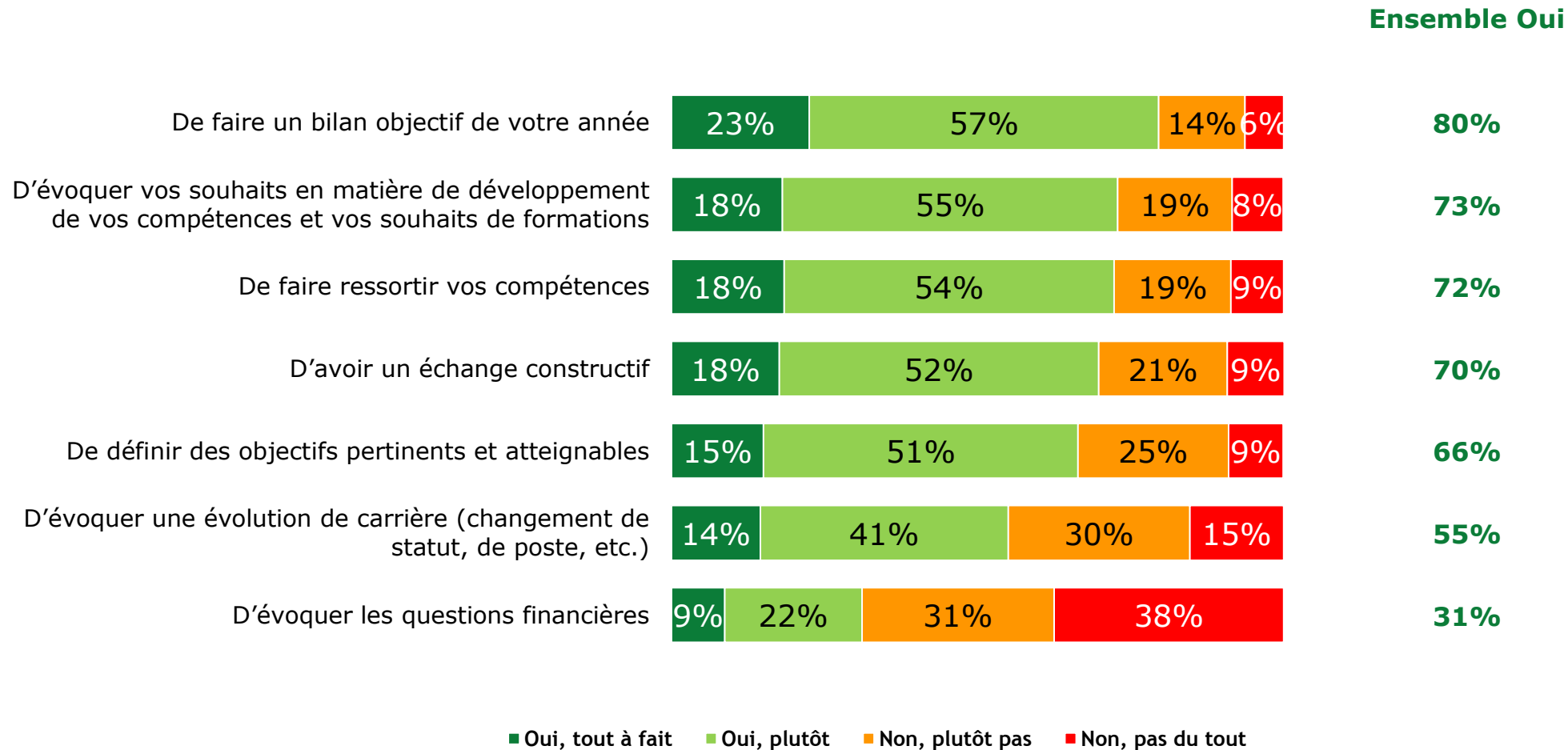
Base : salariés qui ont eu un entretien (614)

	Sexe			Age				CSP				Secteur		Taille d'entreprise				
	Total	Homme	Femme	18 à 24 ans	25 à 34 ans	35 à 49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Secteur privé	Secteur public	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	De 500 à 999 salariés	1000 salariés et plus
Intéressant	60%	59%	60%	73%	62%	58%	59%	65%	52%	59%	66%	64%	53%	79%	62%	69%	63%	61%
Utile	57%	57%	57%	59%	64%	56%	54%	65%	52%	55%	61%	60%	51%	63%	63%	64%	54%	59%
Motivant	47%	46%	48%	70%	57%	44%	44%	53%	39%	49%	52%	51%	42%	60%	55%	55%	39%	48%
Stressant	33%	26%	42%	69%	41%	32%	25%	34%	24%	47%	30%	38%	26%	61%	48%	39%	30%	32%

Un entretien qui est avant tout utile pour faire le bilan de l'année écoulée et le point sur les compétences du collaborateur... Mais peu pertinent pour évoquer la rémunération

Cet entretien a-t-il permis ... ?

Base : salariés qui ont eu un entretien (614)



Résultats détaillés

Cet entretien a-t-il permis ... ?

Base : salariés qui ont eu un entretien (614)

	Sexe			Age				CSP				Secteur		Taille d'entreprise				
	Total	Homme	Femme	18 à 24 ans	25 à 34 ans	35 à 49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Secteur privé	Secteur public	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	De 500 à 999 salariés	1000 salariés et plus
De faire un bilan objectif de votre année	80%	80%	78%	63%	82%	82%	75%	82%	80%	80%	75%	79%	81%	76%	65%	77%	79%	83%
D'évoquer vos souhaits en matière de développement de vos compétences et vos souhaits de formations	73%	72%	74%	43%	80%	71%	74%	77%	74%	71%	69%	73%	72%	63%	64%	71%	57%	79%
De faire ressortir vos compétences	72%	71%	74%	53%	71%	74%	74%	71%	72%	77%	69%	71%	75%	70%	62%	69%	78%	74%
D'avoir un échange constructif	70%	71%	69%	50%	74%	71%	67%	77%	70%	66%	65%	71%	68%	77%	64%	69%	70%	72%

Résultats détaillés

Cet entretien a-t-il permis ... ?

Base : salariés qui ont eu un entretien (614)

	Sexe		Age				CSP				Secteur		Taille d'entreprise					
	Total	Homme	Femme	18 à 24 ans	25 à 34 ans	35 à 49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Secteur privé	Secteur public	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	De 500 à 999 salariés	1000 salariés et plus
De définir des objectifs pertinents et atteignables	66%	68%	65%	57%	66%	68%	65%	64%	68%	67%	65%	68%	72%	61%	64%	61%	67%	
D'évoquer une évolution de carrière (changement de statut, de poste, etc.)	55%	58%	52%	57%	63%	55%	49%	57%	58%	51%	54%	55%	55%	53%	48%	45%	70%	59%
D'évoquer les questions financières	31%	35%	27%	29%	43%	27%	30%	30%	31%	26%	40%	38%	20%	56%	43%	37%	27%	35%

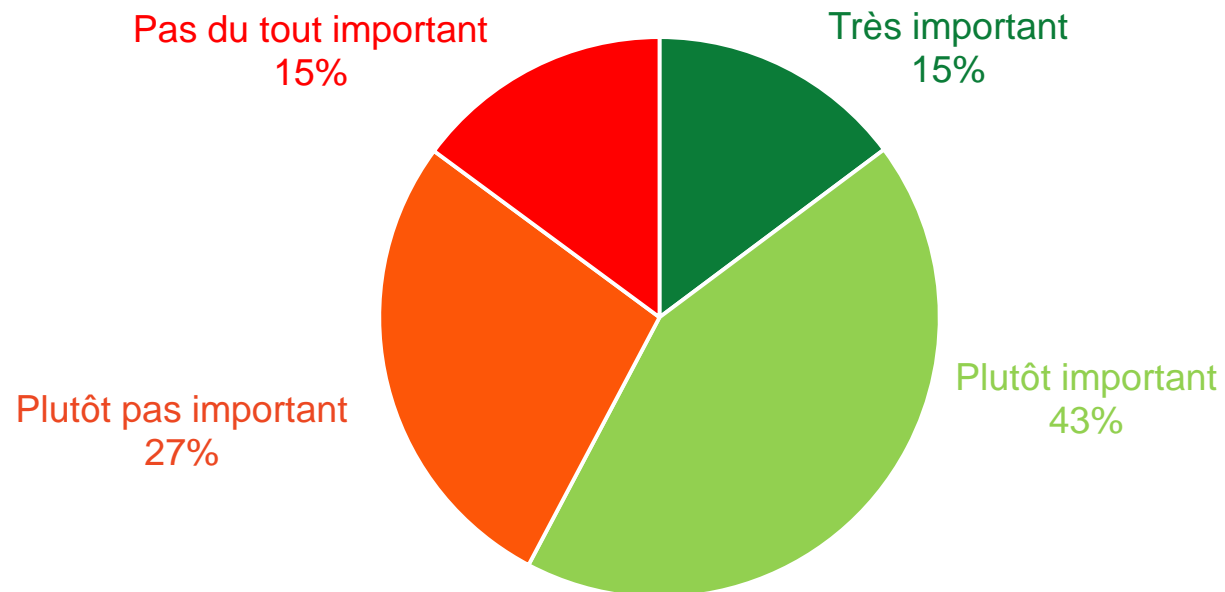
Au final, l'entretien d'évaluation est jugé important par plus d'un salarié sur deux

Globalement, diriez-vous que l'entretien annuel d'évaluation est très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout important pour vous ?

Base : Ensemble salariés (1002)

Ensemble pas important :
42%

Ensemble important :
58%



Résultats détaillés

Globalement, diriez-vous que l'entretien annuel d'évaluation est très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout important pour vous ?

Base : Ensemble salariés (1002)

	Sexe			Age				CSP				Secteur		Taille d'entreprise				
	Total	Homme	Femme	18 à 24 ans	25 à 34 ans	35 à 49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Secteur privé	Secteur public	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	De 500 à 999 salariés	1000 salariés et plus
ST Important	58%	57%	59%	61%	65%	59%	51%	65%	53%	58%	57%	61%	51%	55%	71%	58%	47%	60%
Très important	15%	14%	16%	24%	17%	14%	14%	17%	12%	15%	16%	16%	13%	12%	19%	12%	13%	17%

Lancé en mars 2001, le site mediarh.com donne la parole aux entreprises qui recrutent. Postes à pourvoir, profils, carrières, opportunités... Chaque jour, DRH ou managers expriment leurs besoins en termes d'emploi.

Bien plus qu'un job board et au delà d'une simple petite annonce, mediarh.com développe un concept de mise en relation unique et exclusif à destination de candidats qui sont véritablement "à la recherche de leur futur employeur" et d'entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, qui souhaitent "*valoriser leur marque employeur*", en partenariat avec de grands médias écrits et de l'audiovisuel (BFM BUSINESS radio, BFM BUSINESS TV et DIRECT MATIN.).

Pour toutes questions : info@mediarh.com